

Progetto di Apprendistato di I livello

Il periodo di apprendistato

La formazione si svolge nell'ambito dell'orario di lavoro previsto dal contratto (CCNL)

**Formazione esterna presso
l'Istituzione scolastica o formativa**

La normativa definisce l'ammontare massimo rispetto all'orario obbligatorio dei percorsi formativi

**Formazione interna
presso l'impresa**

Differenza tra le ore ordinamentali e le ore di formazione esterna

+

ore lavoro

per determinare il **monte ore lavoro annuo**

Calcolo delle ore di formazione

Le ore di **formazione esterna** sono quelle erogate presso l'istituzione formativa, di queste la normativa definisce l'ammontare massimo rispetto all'orario obbligatorio dei percorsi formativi

Istruzione secondaria
superiore

Formazione esterna al massimo

- ✓ II anno: 70%
- ✓ III, IV e V anno: 65%

**durata max 4 anni, per il conseguimento del diploma di
istruzione secondaria superiore**

L'ammontare delle ore di **formazione interna** (presso l'impresa) si calcola per differenza tra le ore ordinamentali e le ore di formazione esterna

Alle ore di formazione interna ed esterna si dovranno aggiungere le **ore di lavoro** per determinare il **monte ore lavoro annuo**

L'articolazione delle ore di formazione interna, esterna e lavorative sono riportate in un **Calendario** (es. alternando settimanalmente o mensilmente scuola - azienda)

Scuola: ruolo e vantaggi

RUOLO

- ▶ **supporta l'azienda nella selezione dell'apprendista** (si consiglia di avviare il giovane in azienda con un PCTO)
- ▶ **presidia le attività formative e amministrative** previste dall'apprendistato e la relativa **valutazione del percorso**, in collaborazione e integrazione con il datore di lavoro
- ▶ individua un **tutor formativo**, che supporta l'apprendista monitorando l'andamento del percorso e si rapporta con il tutor aziendale per la valutazione iniziale, intermedia e finale del percorso.

VANTAGGI

- ▶ sviluppare relazioni durature con il tessuto economico- produttivo
- ▶ curvare l'offerta formativa sui fabbisogni professionali del territorio
- ▶ arricchire la propria offerta formativa
- ▶ contribuire a ridurre la dispersione scolastica
- ▶ aumentare la competitività dell'istituto

Modalità di attuazione

Datore di lavoro

- Sottoscrive un **Protocollo** tra datore di lavoro e istituzione formativa
- **Seleziona uno studente** (coadiuvato dall'Istituzione Formativa)
- Stipula un contratto di lavoro + Unilav
- **Individua un tutor aziendale**
- Sottoscrive un **Piano Formativo Individuale** (PFI)
- Eroga la formazione interna e collabora con il tutor formativo per la valutazione delle competenze acquisite => **Dossier Individuale**

Istituzione formativa

- **Assiste l'Azienda nella Selezione di uno studente**
- Predispone il **Protocollo e il Piano Formativo Individuale** in cui è dettagliata durata e contenuti della formazione e del lavoro che il giovane dovrà svolgere
- **Individua un tutor formativo**
- **Predispone il calendario**
- Eroga la formazione esterna
- Registra le competenze acquisite nel **Dossier Individuale** dell'allievo

Apprendista

- Svolge le attività lavorative previste da contratto e, contemporaneamente, segue la formazione prevista in azienda e presso l'istituzione formativa per il conseguimento del titolo di studio

Conclusione del periodo di apprendistato

Il termine del periodo di apprendistato **coincide con la pubblicazione degli esiti dell'esame finale.**

Quando l'apprendista consegue il titolo di studio, si possono verificare i seguenti scenari

Il rapporto prosegue come ordinario rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato

Il contratto può essere trasformato in apprendistato professionalizzante

La durata massima complessiva dei due periodi di apprendistato non può eccedere quella individuata dalla contrattazione collettiva

Le parti possono recedere dal contratto (ai sensi dell'art. 2118 del c.c.), con preavviso decorrente dal medesimo termine

Il contratto di apprendistato può essere prorogato fino ad un anno:

- per il consolidamento e l'acquisizione di ulteriori competenze tecnico professionali;
- in caso di malattia, infortunio o altra causa di sospensione involontaria, maggiore di 30 giorni;
- In caso di mancato conseguimento del titolo di studio, il datore di lavoro potrà scegliere di recedere dal contratto o prorogarlo fino ad un anno.

Il supporto di Anpal Servizi

Anpal Servizi è ente in house del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

A seguito di un protocollo d'intesa con il MIUR/USR, supporta gli IIS scolastici del territorio per l'**orientamento alle transizioni formative e professionali** degli studenti e per lo sviluppo del **sistema duale (apprendistato di I livello)**:

- Formazione docenti
- Supporto al processo di attivazione
- Orientamento studenti/famiglie
- Informazione/formazione a imprese e loro rappresentanti (AA.CC., ApL e consulenti del lavoro)
- Supporto ai tutor nelle attività di monitoraggio e valutazione
- Condivisione di esperienze e buone prassi con altri IIS del territorio